KernIG



IG Metall Vertrauensleute Framatome GmbH Erlangen & Karlstein

VERTRAUENSLEUTE BEI DER FRAMATOME GMBH BERICHTEN

Oktober 2025

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

jeweils im September wird bei Framatome die Leistungsbeurteilung durchgeführt. In diesem KernIG beleuchten wir die Hintergründe. Außerdem befassen wir uns mit dem Thema Tarifflucht und deren Auswirkungen auf die Gesellschaft.

In dieser Ausgabe:

Leistungsbeurteilung 1
Tarifflucht 2
T-ZUG Wandlung für 2026 2

Die Leistungsbeurteilung—Mythos und Wahrheit

Im Tarifkreis gilt bei Framatome laut Entgeltrahmentarifvertrag (ERA) als Entgeltgrundsatz das Zeitentgelt mit Leistungsbeurteilung. D.h. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erhalten je nach Leistung eine Leistungszulage, die in einem Prozentsatz zum tariflichen Grundentgelt auszuweisen und bei jeder Tariferhöhung entsprechend anzuheben ist. Die Leistungsbeurteilung hat mindestens einmal im Kalenderjahr zu erfolgen, kann jedoch auch öfter durchgeführt werden. Bei Neueingestellten bzw. aus dem Berufsausbildungsverhältnis Übernommenen erfolgt die Leistungsbeurteilung spätestens zum Ablauf des 3. Monats nach der Einstellung bzw. nach der Übernahme. Gemäß dem ERA Tarifvertrag und aktueller Rechtsprechung gilt dabei Folgendes:

Möchte der Arbeitgeber eine Leistungsbeurteilung von weniger als 14% vornehmen, trägt er hierfür die Beweislast. Er muss offen darlegen, warum er vom mittleren Leistungsniveau (50 Punkte) abweichen möchte und in welchen Punkten. Dafür muss er jedoch bereits vor Beginn des Bewertungszeitraums – idealerweise in der letzten Bewertungsrunde, bei Versetzung oder bei der Einstellung – die Erwartungshaltung klar und eindeutig kommuniziert haben. Das bedeutet, er muss Dir erläutern, was er von Dir erwartet und was Du erfüllen musst, um beispielsweise 14% / 50 Punkte (mittleres Leistungsniveau) zu erreichen. Im ERA-TV steht: „Das individuelle leistungsabhängige Entgelt beträgt zwischen 0% und 28%.“ Teilt der Arbeitgeber Dir nicht mit, welche Anforderungen für 14% oder 28% zu erfüllen sind, nimmt er Dir ein Stück weit die Möglichkeit, diese zu erreichen.

Liegst Du bereits über 14% bzw. 50 Punkte und der Arbeitgeber sieht nur das Erreichen des mittleren Leistungsniveaus vor, ist eine Leistungsminderung sofort anzuzeigen. Eine Leistungsminderung liegt dann vor, wenn das ursprüngliche Leistungsverhalten abweicht. Das heißt im Umkehrschluss: Ohne eine festgestellte und mitgeteilte Leistungsminderung darf es keinen Abzug von Punkten bei der Bewertung des Leistungsverhaltens geben. Typische Bewertungsfehler, die zu einem erfolgreichen Einspruch führen können, sind zum Beispiel:

- Wenn Deine Führungskraft objektive Bemessungsfaktoren wie Zielerreichung oder Stückzahl heranzieht,
- wenn ein Quervergleich mit anderen Arbeitnehmern erfolgt,
- wenn die Bewertung anhand von Zielvorgaben durchgeführt wird,
- oder Budgetvorgaben, weil Deine Führungskraft nicht mehr zu verteilen hat.

Denn gemäß ERA-TV ist „Arbeit im Zeitentgelt solche Arbeit, bei der die zur Ausführung der Arbeit notwendige Zeit wegen der Art der Arbeit vorher nicht festgelegt worden ist.“ Die Bewertung des Leistungsverhaltens im Zeitentgelt kann demzufolge nur nach subjektiven Bewertungsmerkmalen erfolgen. Hierbei muss das individuelle Leistungsvermögen des Arbeitnehmers berücksichtigt werden (bei Menschen mit einem Grad der Behinderung ist auch die Schwerbehindertenvertretung schon vor der Bewertung des Leistungsverhaltens immer mit einzubeziehen).
Im Zeitentgelt schulden wir Arbeitnehmer das „Wirken“, nicht das „Werk“ – unter Berücksichtigung des persönlichen, individuellen Leistungsvermögens. Für 14 % kann der Arbeitgeber eine objektive Normalleistung erwarten, die einer Leistung mittlerer Art und Güte entspricht (§ 243 Abs. 1 BGB).
Solltest Du nicht korrekt bewertet worden sein, kannst Du Einspruch gegen Deine Leistungsbeurteilung einlegen. Dieser ist jedoch in der Regel nur dann erfolgversprechend, wenn Du Mitglied bei der IG Metall bist. Denn im Falle einer Nichteinigung in der PAKO (paritätische Kommission, bestehend aus zwei Arbeitnehmer- und zwei Arbeitgebervertretern) steht nur Mitgliedern der Weg zum sogenannten Organisationsvertretergespräch und zur weiteren Geltendmachung offen.
5 Punkte in der Leistungsbeurteilung entsprechen einer

Erhöhung von 1,4%. Der Mitgliedsbeitrag für die Gewerkschaft beträgt hingegen nur 1%. Du siehst also: Deine Mitgliedschaft kann sich auch finanziell nach kurzer Zeit lohnen!
Falls Du Fragen hast oder Unterstützung benötigst, wende Dich gerne an uns. Gemeinsam setzen wir uns für Deine Rechte ein!
Du bist noch kein Mitglied? Schreib uns gerne, warum – es ist ganz einfach, Mitglied zu werden.

Tarifflucht

Der Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB) hat ein neues Zahlenwerk herausgegeben: die Tariffluchtbilanz 2025. Auf rund 123 Milliarden Euro ist darin der Schaden durch Tarifflucht und Lohndumping der Arbeitgeberseite beziffert. Laut DGB entgehen den Sozialversicherungen und dem Fiskus Milliarden Euro, zudem werde die Kaufkraft in erheblichem Ausmaß geschmälert, was die eigenen Berechnungen auf Basis von Daten des Statistischen Bundesamtes belegten.
Bei den Sozialversicherungen beziffert der DGB den Verlust auf jährlich rund 41 Milliarden Euro an Beiträgen. Bund, Länder und Kommunen nehmen etwa 24 Milliarden Euro weniger Einkommensteuer ein.
Die mangelnde Tarifbindung wirkt sich darüber hinaus unmittelbar auf die Kaufkraft der arbeitenden Bevölkerung aus: Mit einer flächendeckenden Tarifbindung hätten die Beschäftigten insgesamt rund 58 Milliarden Euro mehr pro Jahr zur Verfügung, so die Berechnung des DGB. Denn Beschäftigte, die von keinem Tarifvertrag profitieren, haben jährlich durchschnittlich2.891 Euro netto weniger Geld zur Verfügung als Tarifbeschäftigte.
Stefan Körzell, DGB-Vorstandsmitglied, betont, dass Tarifverträge eine gesamtgesellschaftliche Investition in Stabilität und soziale Sicherheit seien. »Tarifflucht betrifft uns alle: Tarifverträge garantieren nicht nur höhere Löhne, kürzere Arbeitszeiten und mehr Urlaub, sondern ermöglichen Beschäftigten auch, ihre Arbeitsbedingungen aktiv mitzugestalten.«

T-ZUG Wandlung

Erinnerung: Wer das tarifliches Zusatzgeld für 2026 in zusätzliche freie Tage wandeln möchte und die Bedingungen dafür erfüllt, muss den Antrag bis zum **31.10.2025** stellen!

Mitgliedsbeitrag – wer zahlt wie viel?

Die monatlichen Beitragssätze der IG Metall

1% des durchschnittlichen Bruttomonats-einkommens	▸ Personen in Voll-, Teil- und Altersteilzeit, in betrieblicher Ausbildung/dualem Studium, etc. ▸ Soloselbständige
0,5% der monatlichen Bruttoentgelt-ersatzleistung	▸ Erwerbslose mit Arbeitslosengeldbezug ▸ Rentner*innen ▸ Kranke mit Entgeltersatzleistungen ▸ Umschüler*innen mit Einkommen aus der Sozialversicherung
3€	▸ Erwerbslose mit Bürgergeldbezug ▸ Studierende/Schüler*innen in Vollzeitweiterbildung ▸ Personen in Elternzeit (i. d. R.) ▸ Kranke mit Sozialleistungen ▸ Personen in Privatinsolvenz, unbezahlter Freistellung, Vollzeitpflege von Angehörigen o. ä.
0€ beitragsfrei i. d. R. 6/12 Monate	▸ Freiwillige Wehrdienstleistende ▸ Freiwillige Zivil-/Sozialdienstleistende

Besser **mit Tarif.**

	mit Tarif*	nach Gesetz
Arbeitszeit pro Woche	35- bis 38-Stunden-Woche	48 Stunden
Urlaubsanspruch	sechs Wochen	vier Wochen
Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld	✔	–
Zuschläge	✔	nur bei Nachtarbeit
altersvorsorge-wirksame Leistungen	✔	–
Kündigungsschutz für Ältere	✔	–
Übernahmeanspruch für Azubis	✔	–
Entgelterhöhung nach Tarifabschluss	✔	–
Leihbeschäftigte	Mitgliedervorteil durch Extrazahlungen	–

* je nach Tarifgebiet und Branche unterschiedlich

KernIG



IG Metall Vertrauensleute Erlangen & Karlstein

VERTRAUENSLEUTE BEI DER FRAMATOME GMBH BERICHTEN

Oktober 2025

Euer Weg zur IG Metall

Eure IGM-Vertrauensleute bei Framatome:
- Erlangen
- Karlstein

Geschäftsstelle Erlangen
Friedrichstraße 7, 91054 Erlangen
Tel. 09131 8838 0
Email erlangen@igmetall.de
Web erlangen.igmetall.de

Geschäftsstelle Aschaffenburg
Haselmühlweg 1, 63741 Aschaffenburg
Tel. 06021 8642 0
Email aschaffenburg@igmetall.de
Web aschaffenburg.igmetall.de

YouTube – IG Metall Bezirk Bayern

https://www.facebook.com/igmetall
https://www.facebook.com/IGMetallBayern
https://www.facebook.com/igmetallerlangen

@ig_metall
https://www.instagram.com/ig_metall

In wenigen Schritten Mitglied werden – sicher, einfach, schnell!
Web https://www.igmetall.de/beitreten

Den KernIG gibt es auch online!

Den KernIG findet Ihr im Intranet:
Arbeitnehmervertretungen → IG Metall → KernIG

...sowie im Internet bei der IG Metall:
erlangen.igmetall.de/ Im Betrieb → Betriebe → Framatome

Impressum

V.i.S.d.P.:
IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Str. 79
60329 Frankfurt

Vertreten durch den Vorstand
1. Vorsitzende:
Christiane Benner

redaktionell verantwortlich:
Nick Heindl, Percy Scheidler

Immer gut informiert—Die IG Metall-App

Die IG Metall-App bietet:

News, Ratgeber, aktuelle Infos, Wissenswertes , Ratgeber, Fragen und Antworten; Zugang zu weiteren Services

Die IG Metall-App im App-Store (für iOS)
https://apps.apple.com/de/app/ig-metall/id1494088923

Die IG Metall-App im PlayStore (für Android)
https://play.google.com/store/apps/details?id=com.igmetall.pushapp

