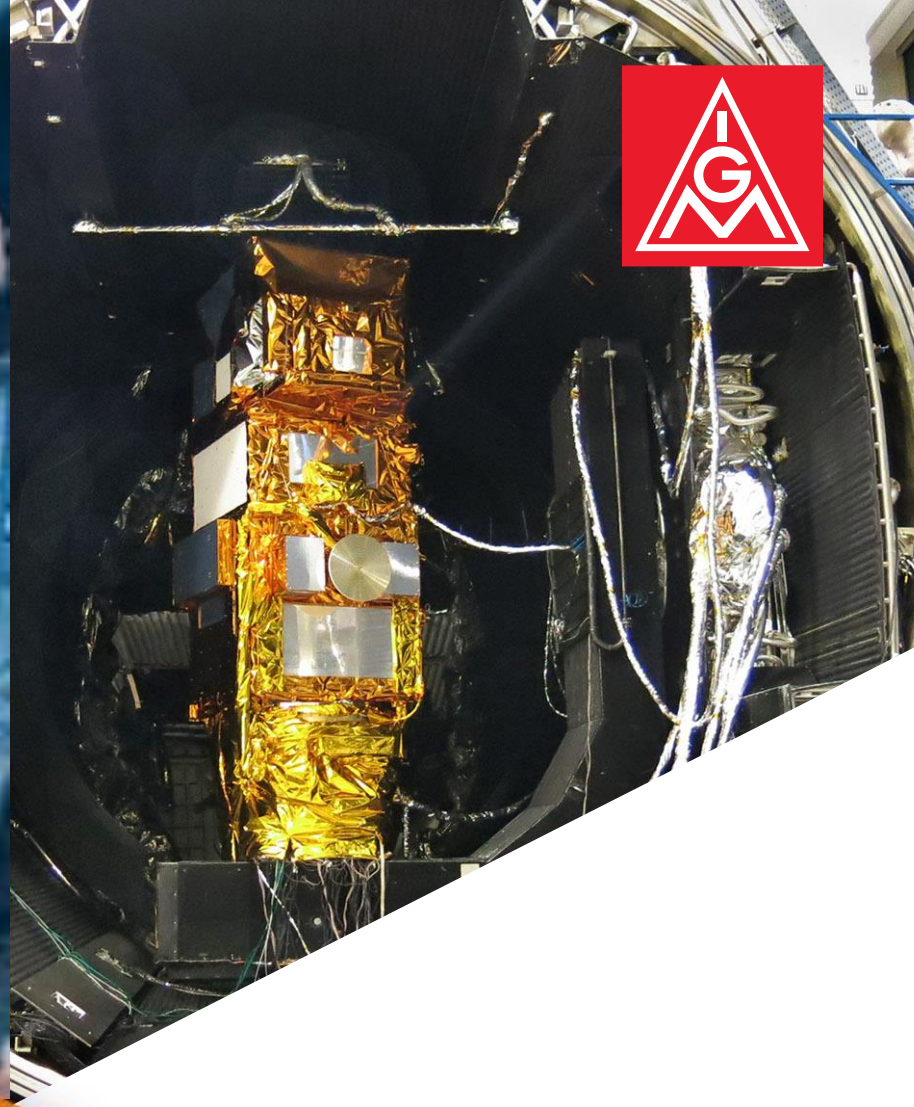






IABG
Betriebsversammlung

Julia Wagner

München, 25.6.25

PERSONENVORSTELLUNG



in Vertretung für Filippos Kourtoglou

JULIA WAGNER

Leiterin der Rechtsstelle
Leitung Arbeitskreis Schwerbehindertenvertretungen
- Syndikusrechtsanwältin -

Kontakt:
Festnetz: +49 (0) 89 / 5141133
Handy: +49 (0) 151 51041503
E-Mail: julia.wagner@igmetall.de

IG Metall
München

Aktuelle rechtliche Updates deiner IG Metall

1. Bürokratieentlastungsgesetz IV

- **Textform statt Schriftform**: Arbeitsverträge und wesentliche Vertragsbedingungen dürfen nun in Textform (z. B. per E-Mail) übermittelt werden
- **Ausnahme**: In bestimmten Branchen (z. B. Bau, Gastronomie) oder bei befristeten Verträgen bleibt die Schriftform erforderlich.

2. Elektronische Arbeitszeugnisse

- Arbeitgeber dürfen Arbeitszeugnisse elektronisch ausstellen.
- **Voraussetzung**: Qualifizierte elektronische Signatur ist notwendig

3. Elternzeit und Familienpflegezeit

- Anträge können nun ebenfalls in Textform gestellt werden. (Geburt ab 01.05.2025)
- Der besondere Kündigungsschutz gilt auch bei Antrag per E-Mail

Wie kommt ein Haustarifvertrag zustande?

- Es wird eine Tarifkommission von den IG Metall Mitgliedern gewählt
- Die Tarifkommission besteht aus IG Metall Mitgliedern
- Die Tarifkommission stellt Forderungen auf und übergibt sie dem Arbeitgeber
- Man verhandelt mit dem Arbeitgeber auf Augenhöhe
- Es wird ein Kompromiss gefunden, den der Arbeitgeber gut mitgehen kann



Was **Tarifverträge** regeln

Entgelttarifverträge
(meist ein- bis zweijährige Laufzeit)

- Einkommen
- Ausbildungsvergütungen

Entgelt-Ramentarifverträge
(langfristig angelegt)

- Entlohnungsgrundsätze
- Leistungsentgelte
- Entgeltgruppen

Manteltarifverträge
(langfristig angelegt)

- Arbeitszeit
- Kündigungsfristen
- Arbeitszeitkonten
- Urlaub
- Sonderzahlungen (Weihnachtsgeld)

Sonstige Tarifverträge

- Beschäftigungssicherung
- Qualifizierung
- Chancengleichheit
- (AVWL) Altersvorsorgewirksame Leistungen
- (FlexÜ) Flexibler Übergang in die Rente



Die Inhalte im Einzelnen ...
unterscheiden sich von Branche zu Branche oder bei Firmentarifverträgen von Firma zu Firma.

Infografik / Quelle: IG Metall

Beispiel: Urlaubszeit

Im Durchschnitt gibt es 27 Tage Urlaub, bei der IABG gibt es 28 Tage

Gesetzlich nur 20 Tage

Was wollen unsere Mitglieder?

30 Tage Urlaub!

30 Tage Urlaub haben nur 58% der Beschäftigten

Etwas mehr als jeder 2. Beschäftigter arbeitet mit Tarifvertrag

Zufall?



Unser Spezial-Angebot für IABG Mitarbeiter

Sie geben eine verbindliche Mitgliedschaftserklärung ab, die erst mit Erreichen von 40% Organisationsgrad in der Belegschaft beitragspflichtig wird und zum Leistungsanspruch berechtigt!

Wie mache ich von diesem Angebot Gebrauch?

Beitrittserklärung bei Vertrauensperson Werner Schöpf einholen

Beitrittserklärung ausfüllen und bei Werner Schöpf persönlich/digital abgeben

Die Beitrittserklärungen werden gesammelt und vertraulich behandelt

Bei Erreichen des erforderlichen Organisationsgrads von 40 % werden die Erklärungen der IG Metall übergeben und aktiviert (mit Beitragspflicht und Leistungsanspruch)

Meilensteine

Unser Weg zum Tarifvertrag

März 25 — Oktober 25 — Januar 26 — April-Mai 26

Phase 1

Aufklärung für Tarifvertrag und Gewerkschaft

Mitgliedschaft erhöhen

Phase 2

30% Organisationsgrad erreichen

Mit mehr IG Metallern aktiv werden

Phase 3

Bei 40% Mitgliedschaft aktivieren

Tarifkommission wählen & Tarifforderung erstellen

Phase 4

Übergabe der Forderung

Aufforderung zu Verhandlungen

Phase 5

Ziel: Tarifvertrag für IG Metall Mitglieder!

100 Absichtserklärungen

1. Meilenstein wurde erreicht

- Danke für die Unterstützung
- Fast 1/3 Zielerreichung!
- Wir machen weiter
- Unterstützt uns, damit wir die 40% Organisationsgrad erreichen



Wie geht es dann weiter?



Bei Erreichung der 40 % Organisationsgrad werden die Mitgliedschaften aktiviert



Tarifkommission wird von den IG-Metall Mitgliedern der IABG gewählt



Die Tarifkommission setzt sich aus IG-Metall Mitgliedern der IABG zusammen und wird von hauptamtlichen IG-Metall Vertretern unterstützt (zB. Filippos Kourtoglou)



Die Tarifkommission definiert die Forderungen für einen Haustarifvertrag unter Berücksichtigung des wirtschaftlichen Leistungsvermögens der IABG, um die Motivation der Mitarbeiter, die Sicherung der Arbeitsplätze und den wirtschaftlichen Erfolg für die Zukunft zu gewährleisten



IG-Metall Mitglieder stimmen über die von der Tarifkommission festgelegten Forderungen ab



Es gibt Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, um einen Haustarif abzuschließen



Mitglied werden

Werde Teil einer starken Gemeinschaft

An IGM-Vertrauensperson Werner Schöpf wenden

Sie haben noch Fragen oder brauchen rechtliche Hilfe?

Fragen zur IABG:

Filippos Kourtoglou:
Filippos.kourtoglou@igmetall.de

Rechtliche Hilfe:

ONLINE
https://muenchen.igmetall.de/rechtsberatung

TEL 089/51411-44

E-MAIL muenchen@igmetall.de



Vielen DANK für Ihre Aufmerksamkeit!