

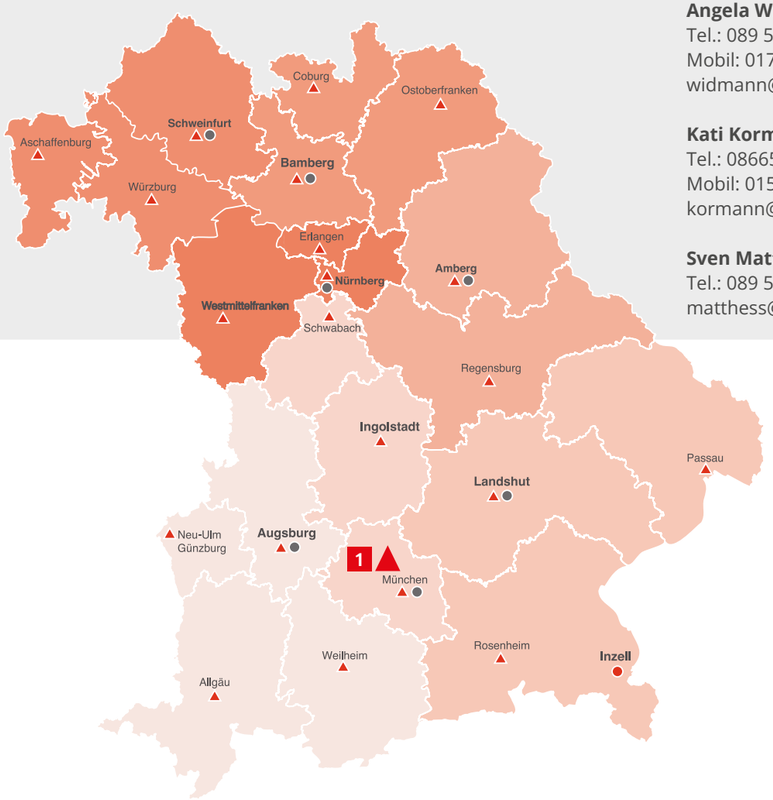
2025

BILDUNGSPROGRAMM

IG METALL MÜNCHEN

IG METALL
MÜNCHEN

Kontakt



● Außenstelle Betriebsräteakademie
● Zentrale Betriebsräteakademie
▲ Geschäftsstellen IG Metall

1 Betriebsräteakademie Bayern
Werinherstr. 89b
81541 München

Angela Widmann (Bildungsberatung Oberbayern)
Tel.: 089 54479065
Mobil: 0170 6237215
widmann@betriebsraeteakademie.bayern

Kati Kormann (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: 08665 980-263
Mobil: 01512 9231172
kormann@betriebsraeteakademie.bayern

Sven Mattheß (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: 089 54444916
matthess@betriebsraeteakademie.bayern

▲ **IG Metall München**
Werinherstr. 89b | 81541 München
Tel.: 089 51411 0
Fax: 089 51411 50

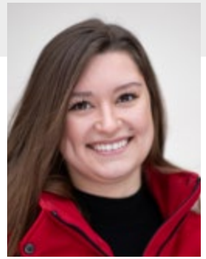
Martina Braun
(Team Bildung)
martina.braun@igmetall.de

Nina Schütt
(Team Bildung)
nina.schuett@igmetall.de.

www.igmetall-muenchen.de

Wir sind für Dich da!


Martina Braun


Nina Schütt

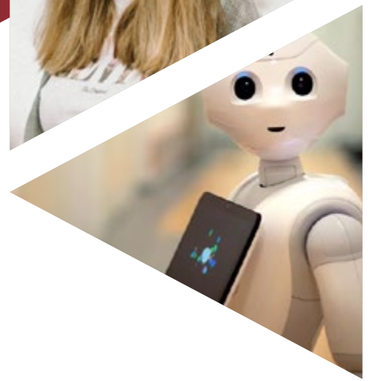

Angela Widmann


Kati Kormann


Sven Mattheß







Seminarangebote der IG Metall München für Aktive und Funktionäre

Betriebsratswahl 2026

SEMINARANGEBOTE DER IG METALL MÜNCHEN FÜR AKTIVE UND FUNKTIONÄRE

Eine starke betriebliche Interessenvertretung wird mit einer starken Gewerkschaft an ihrer Seite noch besser. Denn gut organisierte Gremien und eine gut organisierte Belegschaft helfen, die Interessen der Beschäftigten gemeinsam durchzusetzen. Nicht nur in Tarifbewegungen. Auch bei der täglichen Arbeit im BR, der SBV und der JAV.
Starke Vertrauensleute sind nah dran an den Beschäftigten und am Betriebsrat. Die Seminare der IG Metall helfen dabei, interessierte Mitglieder der IG Metall für die Arbeit der betrieblichen und überbetrieblichen Interessenvertretung zu qualifizieren und zu motivieren. Und vor allem: Sie machen Spaß!

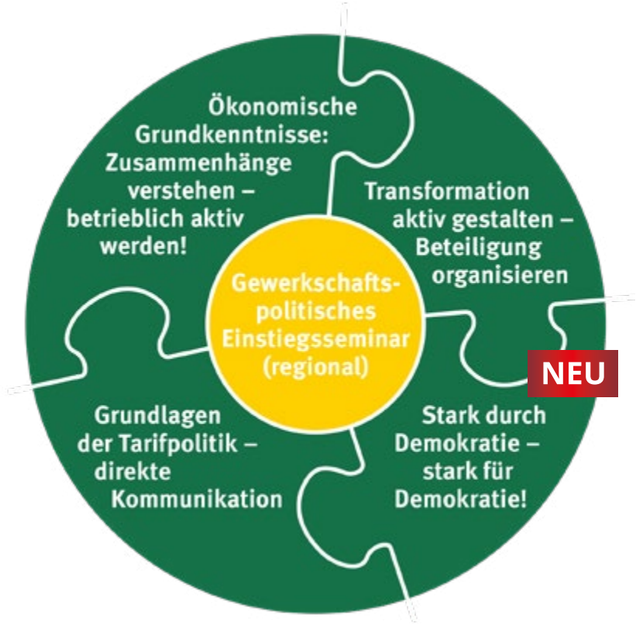
- Qualifizierung für Vertrauensleute ..... Seite 6
- Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft ..... Seite 7
- Qualifizierungsreihe für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder ..... Seite 8
- Wohnungsbaupolitik: Betriebliche, tarifliche und gewerkschaftspolitische Chancen ..... Seite 9
- Das Gewerkschaftshaus: Ein Zentrum für die Stadt ..... Seite 9
- Just Fantasy? Geschichten zur Solidarität ..... Seite 10
- Arbeitnehmer*innen Haftung und Regress ..... Seite 11
- Social Media für Betriebsräte ..... Seite 12
- Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation ..... Seite 13
- Team IG Metall Betriebsratswahl 2026 ..... Seite 14
- Jugendliche Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft .. Seite 16
- Seminare für junge Aktive ..... Seite 17
- Freistellungsmöglichkeiten ..... Seite 18
- Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren ..... Seite 19



Qualifizierung für Vertrauensleute

Die Seminarreihe VL kompakt wendet sich insbesondere an neu gewählte Vertrauensleute und an interessierte Arbeitnehmer*innen. Die Reihe besteht aus vier Modulen, in denen wir gesellschaftlich Verhältnisse aus gewerkschaftlicher Perspektive verstehen und hinterfragen, kombiniert mit Kommunikations- und Beteiligungsaspekten.

Du kannst dir in Abstimmung mit deinem Gremium im Betrieb und bei deiner IG Metall vor Ort deinen Bildungsweg zusammenstellen.



Freistellung

Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VL kompakt gilt die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG und eventuellen tariflichen Freistellungsansprüchen.

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

Der Einstieg für Interessierte, Aktive, Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder (A1)

Nachdenken, Vorausdenken und in Zusammenhängen denken, Fragen stellen, Antworten suchen und Wege finden zur Durchsetzung unserer Interessen.

Welche Erfahrungen mache ich im Betrieb? Wie bewerte ich politische Entwicklungen? Welche Forderungen habe ich an meine Gewerkschaft und wie möchte ich an der Durchsetzung von Forderungen beteiligt sein? Welche Einschätzungen habe ich zu aktuellen wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Fragen? Es geht nicht allein um die Gewerkschaft, sondern darum, wie wir als Beteiligte und Betroffene im Betrieb in dieser Gesellschaft Gegenwart und Zukunft gestalten können.

Lerne die betrieblichen Akteure, ihre Rolle, sowie deine Handlungsmöglichkeit als Mitglied oder Vertrauensfrau bzw. Vertrauensmann kennen und erfahre mehr über deine IG Metall.

	Termin	Ort			
1	02.02.25 – 07.02.25	Hotel Alpenblick, Ohlstadt		✔	
2	06.04.25 – 11.04.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
3	09.11.25 – 14.11.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔



Interessant für

VL BR

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Freistellung

Betriebsräte § 37 Abs. 7 BetrVG,
Vertrauensleute und aktive Mitglieder
§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV
Metall- u. Elektroindustrie Bayern



Qualifizierungsreihe für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder

Gute Bildung ist für die IG Metall eine entscheidende Voraussetzung für erfolgreiche Interessensvertretung im Betrieb. Mit dieser Modulreihe für Vertrauensleute wollen wir die gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb verbessern und Anreize für einen erfolgreichen Wandel und die Gestaltung der Transformation geben.

Interessant für

VL BR +interessierte Mitglieder

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern oder über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausfall durch die IG Metall. Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminar- und Übernachtungskosten trägt die IG Metall.

Hinweis

Die Bausteine dieser Vertrauensleute-Reihe können unabhängig von einander besucht werden. Sie dienen ebenfalls zur überbetrieblichen Vernetzung von Vertrauensfrauen und –männern.

Wir planen für alle Teilnehmenden Übernachtungen mit ein. Für den Fall, dass Ihr nicht übernachten könnt, gebt uns bitte gleich bei der Anmeldung Bescheid.

BAUSTEIN 1 | 10. – 11.03.2025, Olching
Grundlagen der VL Arbeit
- Was erwartet mich als Vertrauensperson?
- Gestaltungsmöglichkeiten von Vertrauensleuten
- Satzung & Aufbau der IG Metall

BAUSTEIN 2 | 12. – 13.05.2025, Olching
Grundlagen der Tarifpolitik
- Ablauf einer Tarifrunde
- Unterschied zw. Gesetz und Tarifvertrag
- Politische Bedeutung von Tarifverträgen

BAUSTEIN 3 | 23. – 24.06.2025, Olching
Mitgliederansprache
- Ansprache-Konzepte im Betrieb
- Erfahrungsaustausch
- Strukturierte Mitgliederwerbung im Betrieb

BAUSTEIN 4 | 14. – 15.07.2025, Olching
Aktionen im Betrieb
- Aktionsplanung
- Belegschaften wirkungsvoll beteiligen
- Umsetzung im Betrieb

BAUSTEIN 5 | 06. – 07.10.2025, Olching
Manteltarifvertrag Kompakt
- Wie lese ich einen Tarifvertrag
- Wesentliche Regelungsinhalte
- Betriebliche Anwendungsbeispiele

BAUSTEIN 6 | 20.10. – 22.10.2025, Olching
Auftrittskompetenz
- Kompetente Gesprächsführung
- Körperhaltung, Stimme & Ausdruck
- Umgang mit Lampenfieber
- Gesprächsvorbereitung

BAUSTEIN 7 | 17. – 19.11.2025, Olching
Konfliktkompetenz
- Ebenen eines Gesprächs
- Konflikterkennung und -unterscheidung
- Das Harvard Konzept
- Umgang mit Konfliktgesprächen

Wohnungsbaupolitik: Betriebliche, tarifliche und gewerkschaftspolitische Chancen

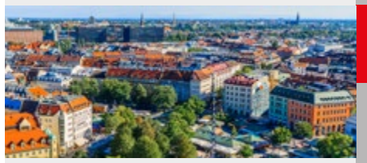
Ausgehend von den Beschlüssen des 23. Gewerkschaftstags der IG Metall und des Wohnraumnotstands in der Metropolregion München verständigen sich die Teilnehmenden über die rechtlichen Rahmenbedingungen von Werkswohnungen, Wohnungsbautarifen und zeitgenössischen Beispielen von gewerkschaftlichen Beteiligungen an Wohnbau.

Termin	Ort			
23.01.2025	Seidlvilla München, Nikolaiplatz 1 b, 80802 München		✔	✔

Das Gewerkschaftshaus: Ein Zentrum für die Stadt

Ausgehend von den Beschlüssen des 23. Gewerkschaftstags der IG Metall und des Wohnraumnotstands in der Metropolregion München verständigen sich die Teilnehmenden über die rechtlichen Rahmenbedingungen von Werkswohnungen, Wohnungsbautarifen und zeitgenössischen Beispielen von gewerkschaftlichen Beteiligungen an Wohnbau.

Termin	Ort			
24.04.2025	Seidlvilla München, Nikolaiplatz 1 b, 80802 München		✔	✔



Interessant für

VL BR + Aktive in der IG Metall

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Freistellung

Betriebsräte § 37 Abs. 7 BetrVG, Vertrauensleute und aktive Mitglieder § 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern



Interessant für

VL BR + Aktive in der IG Metall

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Freistellung

Betriebsräte § 37 Abs. 7 BetrVG, Vertrauensleute und aktive Mitglieder § 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern



Just Fantasy?
Geschichten zur Solidarität

Interessant für

VL BR + Aktive in der IG Metall

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Referierende

Dr. Peter Seyferth & Falko Blumenthal

Freistellung

Betriebsräte § 37 Abs. 7 BetrVG, Vertrauensleute und aktive Mitglieder § 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern

Unsere Idee ist, dass die wichtigste Sehnsucht, mit der Fantasy spielen kann, diejenige nach Solidarität ist. Sie tritt als etwas auf, das in nichtexistierenden Welten geschehen kann. Wir wollen diese Vorstellung aus der Fantasiewelt in die reale Welt zurückholen. Wir wollen anerkennen, dass fiktive Welten und Sehnsüchte unser Handeln beeinflussen können. Und wir wollen sehen, welches Potential in Solidarisierungsprozessen der fantastischen Genres steckt.

Termin	Ort			
14.06.2025	Seidlvilla München, Nikolaiplatz 1 b, 80802 München		✔	✔

Arbeitnehmer*innen
Haftung und Regress



Manchmal passiert es:
Etwas ist nicht so gelaufen, wie es hätte laufen sollen und dem Arbeitgeber oder einer Kollegin/einem Kollegen entsteht ein Schaden durch das Handeln der/des Arbeitnehmenden.

Wer kommt für den Schaden auf?
Das Seminar verschafft einen Überblick über die Grundsätze, der Arbeitnehmer*innen-Haftung. Dabei geht es auch um Fragen der Haftung gegenüber Kolleg*innen und Arbeitgeber.

Welchen Schutz bietet hier eine Überlastungsanzeige?
Die Frage, welche Rolle der Arbeitgeber spielt und welche Pflichten er hat, stellt einen weiteren Schwerpunkt des Seminars dar. Dieses Thema können wir auch im Rahmen eines Inhouse-Workshops kostenfrei anbieten.

Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München – der Termin wird auf Anfrage geplant.
Weitere Informationen: muenchen@igmetall.de

Interessant für

VL BR + Aktive in der IG Metall

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

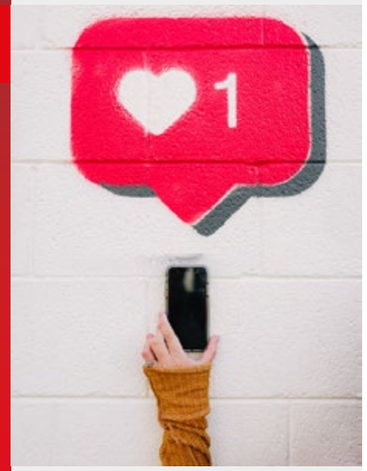
Referierende

Patrick Rostek, GUV Fakulta

GUV FAKULTA Gewerkschaftliche Unterstützungseinrichtung der DGB-Gewerkschaften

Freistellung

Betriebsräte: § 37 Abs. 6 BetrVG
Vertrauensleute & Aktive: § 10 Abschn. B, Ziff. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie, bzw. Bildungsfreistellung nach im Rahmentarifvertrag



Social Media für Betriebsräte

Betriebsräte müssen nach dem BetrVG die Belegschaft über ihre Arbeit und Vorhaben informieren. Das ist leichter gesagt als getan. Denn im Alltag werden die gut gemeinten Flugblätter und Aushänge am „Schwarzen Brett“ oftmals kaum gelesen. Doch auch moderne Wege wie die Nutzung sozialer Medien sind keine Garantie auf Erfolg. In diesem Praxis- Workshop behandeln wir die wichtigsten Kniffe für Facebook, Instagram und Twitter. Denn Social Media kann Beschäftigte aktivieren und eine Bereitschaft für betriebliche Auseinandersetzungen herstellen.

Themen im Seminar:

- Kanalsprache verstehen und Content erstellen, der gern geteilt wird
- Reichweite aufbauen: Wie bekommen wir mehr Follower?
- Zielgruppengerechte Ansprache
- Schreiben für Social Media
- Gelungenes Storytelling
- Hashtags richtig verwenden
- Community-Aufbau und Moderation
- Den ersten Shitstorms überleben
- Mit Tipps und Tricks von Influencer:innen

Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München – der Termin wird auf Anfrage geplant.
Weitere Informationen: muenchen@igmetall.de

Interessant für

VL BR + Aktive in der IG Metall

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Freistellung

Betriebsräte: § 37 Abs. 7 BetrVG
Vertrauensleute & Aktive: § 10 Abschn. B, Ziff. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie, bzw. Bildungsfreistellung nach im Rahmentarifvertrag

VL KOMPAKT

Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation

Gewerkschaften machen Tarifverträge für ihre Mitglieder und gestalten damit die Arbeitsbedingungen von vielen Millionen Menschen – auch die der Nichtmitglieder. Die meisten Beschäftigten wissen die Leistungen der Tarifverträge sehr zu schätzen. Aber nur wenige befassen sich mit der Frage, welche Rolle sie selbst als Arbeitnehmer*innen im deutschen Tarifvertragssystem haben. Im Seminar lernen wir die allgemeinpolitische Bedeutung der Tarifautonomie kennen und setzen uns mit den Grundlagen der Rechtssystematik und der tarifpolitischen Willensbildung auseinander. Wesentliche tarifvertragliche Regelungen übersetzen wir vom »Juristendeutsch« der Verträge in unsere Umgangssprache. So gewinnen wir ein Verständnis dafür, was Arbeitnehmer*innen individuell regeln können und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist.

Über Tarifverträge und Tarifverhandlungen zu sprechen, ist einer der Schwerpunkte von Vertrauensleutearbeit. In Gesprächen erfahren wir, was die Kolleginnen und Kollegen bewegt und welche Forderungen sie in der Tarifrunde unterstützen. Und wir können in Gesprächen die Kolleginnen und Kollegen mobilisieren, sich aktiv an Tarifrunden und der Umsetzung von Tarifverträgen zu beteiligen. Deshalb ist die Beteiligung und Kommunikation mit den Beschäftigten ebenfalls Schwerpunkt dieses Seminars.

	Termin	Ort			
1	02.03.25 – 07.03.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
2	13.04.25 – 18.04.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
3	25.05.25 – 30.05.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
4	17.08.25 – 22.08.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
5	02.11.25 – 07.11.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
6	16.11.25 – 21.11.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔
7	14.12.25 – 19.12.25	Kritische Akademie, Inzell		✔	✔



Interessant für

VL BR + Aktive in der IG Metall

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Referierende

T1-T7: Patrick Ennemoser, Christine Hasselbeck
T4: Christine Hasselbeck

Freistellung

für BR nach § 37.7 BetrVG,
für VL nach § 10 Abs. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie Bayern/unbezahlte Freistellung

SPEZIAL



Betriebsratswahl 2026

Schulungen, Kandidatensuche, Kampagnenplanung

2026 finden die nächsten Betriebsratswahlen statt. Für eine gelungene BR-Wahl ist entscheidend, rechtzeitig die richtigen Weichen zu stellen. Unsere Seminare bereiten euch optimal vor.

Im Programm findet ihr ab Seite 17 alle Seminare speziell für die Vorbereitung der Betriebsratswahl 2026:

- BR-Wahlvorstandsschulung: Normales Wahlverfahren
- BR-Wahlvorstandsschulung: Vereinfachtes Wahlverfahren
- Kandidatensuche für die Betriebsratswahl

Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München – muenchen@igmetall.de

Interessant für

VL BR WV

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Hinweis

Alle aktuellen Termine und Informationen zur Betriebsratswahl 2026 findet Ihr auf unserer Homepage oder hier:

muenchen.igmetall.de

www.teamigmetall.de

Dein Online-Tool für die BR-Wahl 26



TEAM IG METALL

Neue Tools und Infos, aufmerksamkeitsstarke Inhalte und professionelle Hilfsmittel für euren Wahlkampf:

AKTIONSHANDBUCH

Die Navigation durch eure Betriebsratswahl-Kampagne: Schritt für Schritt durch drei Phasen zum Wahlerfolg – mit Tipps, Tools und allem, was dein Team braucht!

KAMPAGNENPLANER

Folge deinem Weg zu einer erfolgreichen betrieblichen Betriebsratswahl-Kampagne – mit Erinnerungsmails und Integration des Plans in deinen Kalender!

MEDIENGENERATOR

Gestalte eigene und personalisierten Plakate und Betriebslogos für deine Betriebsratswahl-Kampagne – mit eigenen Bildern, euren Erfolgen und euren Zielen!

VIDEOPLATTFORM

Mit selbstproduzierten Filmen und unserer IG Metall Videoplattform mitdir.online kannst du deine Betriebsrats- und Gewerkschaftsarbeit sichtbar machen und Menschen erreichen – egal ob sie im Außendienst oder im Home-Office sind!

www.teamigmetall.de



Interessant für

VL BR

Anmelden

Über die/den Bildungsbeauftragte*n oder Betriebsrat in deinem Bereich

Freistellung

für JAV'is nach § 37. Abs. 7 BetrVG, für Jugendliche Mitglieder nach MTV

Jugendliche Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

(Jugend 1)

Wie muss eine gute Ausbildung ablaufen? Bleibt dir genug Zeit und Energie für Freizeit, Freunde und Familie? Warum gibt es einen Zusammenhang zwischen Wirtschaft und Gesellschaft, wie gestaltet sich der und was hat der Staat damit zu tun? Diese und noch viel mehr Fragen beantwortet dir das Jugend 1 Seminar. Es ist das allgemeine Einstiegsseminar für Jugendliche. Hier geht es eine Woche lang um dein Ausbildungs- und Arbeitsleben. Du lernst die Grundlagen unseres Wirtschafts- und Gesellschaftssystems und deine IG Metall kennen. Darüber hinaus gehts um die konkrete Verbesserung deiner aktuellen Situation mit einem Blick auf deine Möglichkeiten, Rechte und Pflichten und natürlich um weitere Schritte auf dem Weg zu einem guten Leben.

Themen im Seminar:

» Nach welchen Gesetzen handeln Betriebe und wie können wir als Arbeitnehmer*innen unsere Interessen verfolgen?
» Welche Möglichkeiten gibt es, um meine Ausbildung erfolgreich zu gestalten?
» Wie unterstützt mich dabei die IG Metall, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und der Betriebsrat?
» Darüber hinaus geht es um die wichtigsten Fragen rund um das Ausbildungs- und Arbeitsleben und die Fragen, die dich interessieren.

	Termin	Ort			
1	23.02.25 – 28.02.25	Bildungszentrum Brannenburg, verdi			
2	17.08.25 – 22.08.25	Jugendbildungszentrum Schliersee		✔	✔

Seminare für junge Aktive

Für junge Aktive hat die IG Metall ein spezielles Bildungsangebot rund um die Themen Ausbildung, Arbeit und Gesellschaft entwickelt. Die Seminare orientieren sich an der Praxis und liefern das notwendige Handwerkszeug, damit du wirkungsvoll aktiv werden kannst. Du findest dieses bundesweite Bildungsprogramm und weitere Informationen unter www.igmetallschliersee.de

Hier ein kleiner Vorgeschmack:

Jugend II: Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz • 11 Tage
In diesem Seminar geht es um die Verknüpfung von Themen aus deinem Arbeits- und Lebensumfeld. Durch die Bearbeitung verschiedener Themen werden Wirtschaftszusammenhänge aufgezeigt und das Zusammenspiel zwischen Staat, dem Arbeits- und Privatleben und dessen Auswirkung für Mensch und Gesellschaft wird klarer. Die Rolle der Gewerkschaften zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen spielt dabei eine entscheidende Rolle.

Jugend III: Aus der Geschichte lernen ODER
Global denken – lokal handeln • je 11 Tage
Das Jugend III wird mit zwei verschiedenen Schwerpunkten angeboten. Das Seminar „Aus der Geschichte lernen" findet in Schliersee statt. Wir beschäftigen uns mit der Zeit der Weimarer Republik und des Nationalsozialismus und versuchen Konsequenzen für unser heutiges Handeln zu ziehen.

Du findest weitere Seminare wie:
„Kreativ am See" oder „Vom Beruf ins Studium" auf **www.igmetallschliersee.de!**





Freistellungsmöglichkeiten

Seminare nach § 37 Abs. 7 BetrVG
Unbeschadet der Vorschrift des Absatzes 6 hat jedes Mitglied des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch nach Satz 1 erhöht sich für Arbeitnehmer*innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und auch nicht zuvor Jugend- und Auszubildendenvertreter waren, auf vier Wochen. Danach führt die IG Metall Seminare durch, die für die Arbeit der Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretung „geeignet" sind. Der Arbeitgeber muss nach § 37 Abs. 7 BetrVG deren Entgelt fortzahlen. Die Seminar- und Reisekosten übernimmt die IG Metall.

Freistellung nach § 10 Abs. 5 für Arbeitnehmer*innen MTV Metallindustrie Bayern
„Zum Zwecke der Aus- und Fortbildung kann der Arbeitnehmer bei Nachweis der Teilnahme an einschlägigen Veranstaltungen Freistellung von der Arbeit bis zur Dauer von 2 Wochen im Jahr in Anspruch nehmen. Soweit der Arbeitnehmer keinen Ersatz seines Verdienstausfalls von dritter Seite beanspruchen kann, ist er ihm zu vergüten." Anmerkung zu § 10 Ziff. 5: „Der Arbeitgeber ist von der beabsichtigten Freistellung rechtzeitig unter Angabe von Zeitpunkt, Dauer und Art der Veranstaltung zu verständigen, damit die betrieblichen Belange hierauf abgestellt werden können..." Die Bestimmungen gelten für alle tarifgebundenen Betriebe. Arbeiter, Angestellte und Auszubildende können hiervon jederzeit Gebrauch machen. Aufgrund der vielen unterschiedlichen Tarifverträge in den einzelnen Branchen ist es hier nicht möglich, alle zutreffenden Paragrafen aufzuführen.
>> Bei Fragen bitte die IG Metall-Geschäftsstelle kontaktieren.

Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmer*innen für Zwecke der Jugendarbeit
Der Freistellungsanspruch nach dem Gesetz beinhaltet 15 Tage im Jahr. Dieser kann auf 3 bis 4 Maßnahmen verteilt in Anspruch genommen werden. Freistellungsberechtigt sind alle Jugendleiter der IG Metall-Jugend.

>> Nähere Informationen bei der IG Metall-Geschäftsstelle.

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG



Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de
Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall- Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen nach § 37 Abs. 6 BetrVG



Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de
Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de

Impressum:
Alle Angaben im Bildungsprogramm ohne Gewähr und unter Vorbehalt der Änderung.
Herausgeber: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Salinenweg 45, 83334 Inzell
Bilder: Eigene, MEV-Verlag, IGM Extranet, iStock, AdobeStock, Christiane Jansen, Werbefotograf Rudolf Langemann
V.i.S.d.P.: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Thomas Veit, Salinenweg 45, 83334 Inzell
Betriebsräteakademie Bayern, Salinenweg 45, 83334 Inzell